

**РЕШЕНИЕ
ИМЕНЕМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

24 октября 2013 года

г. Москва

Нагатинский районный суд в составе председательствующего федерального судьи Курочкиной О.А., при секретаре Сафроновой И.В., рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело № 2-4863/13 по иску Александровича к ООО «ОрионСтрой» о взыскании заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск, компенсации за несвоевременную выдачу трудовой книжки, компенсации морального вреда,

УСТАНОВИЛ:

данные изъяты обратился в суд с иском к ООО «ОрионСтрой» о взыскании заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск, компенсации за несвоевременную выдачу трудовой книжки, компенсации морального вреда. В обоснование своих требований указал, что в соответствии с трудовым договором № 40/12 от 14 августа 2012 г., истец работал в ООО «ОрионСтрой» в должности производителя работ (прораба) в отделе капитального ремонта и строительства. При приеме на работу оговаривалась заработная плата в размере 60 000 руб., фактически истец получал на руки 50 000 руб. При этом в пункте 2.1. трудового договора указано, что должностной оклад составляет 25 000 руб. согласно штатному расписанию. При подписании трудового договора истцу объяснили, что получать он будет обговоренную сумму, а то, что указано в трудовом договоре «просто является официальной заработной платой». Заработная плата в сумме 50 000 руб. всегда привозилась на объект строительства и выдавалась наличными денежными средствами. За полученные деньги истец нигде не расписывался. Получение указанной заработной платы подтверждается справками 2-НДФЛ за 2012 и 2013 г.г., выданными истцу лично главным бухгалтером данные изъяты начале марта 2013 года всех работников стали вынуждать подписывать договоры о полной материальной ответственности, а также вменять обязанности, не предусмотренные трудовым договором, что является нарушением прав работников. Работникам, которые отказывались подписывать указанные документы, объясняли, что в случае отказа от подписания, работники работать в компании не будут. Поскольку истец был не согласен с нарушением своих прав, он написал заявление об увольнении, отвез его в офис компании и передал секретарю. В течение двух недель он не получил ответа о рассмотрении заявления и обратился к секретарю с вопросом, когда можно получить окончательный расчет. На его вопрос о производстве окончательного расчета, секретарь компании ответила, что заявление об увольнении утеряно. 16 марта 2013 года истец был вынужден подать заявление об увольнении повторно. Им было отправлено заявление об увольнении и сопроводительное письмо по почте, что подтверждается квитанцией об отправлении и описью вложения. В сопроводительном письме были изложены предшествующие обстоятельства попытки увольнения истца и просьба произвести окончательный расчет и выдать трудовую книжку. 18 апреля 2013 года его представитель Белодубровская И.А. потребовала в офисе работодателя произвести с истцом окончательный расчет на день выдачи трудовой книжки. На что юрист данные изъяты ответила, что расчет будет произведен на день получения заявления заказным письмом - 8 апреля 2013 года, таково распоряжение руководителя. Кроме того юрист также заявила, что окончательный расчет будет произведен исходя из 25 000 руб., так как эта сумма является официальной заработной платой. 19 апреля 2013 года представителю истца выдали окончательный расчет исходя их суммы 25 000 руб. Аргументированных объяснений от работодателя, почему заработная плата выдавалась в сумме 50 000 руб., а расчет произведен исходя из суммы 25 000 руб., истец так и не получил, приказ об увольнении выдан не был. Ответчиком был произведен следующий окончательный расчет: за февраль 21 750 руб., за март 21 750 руб., отпускные 19 300 руб. Таким образом, не выплаченная заработная плата за февраль, март, апрель составила 55363 руб. 32 коп. В связи с чем, просил взыскать с ООО «ОрионСтрой» заработную плату за период с 01 февраля 2013г. по 08 апреля 2013г. в размере 55363 руб. 32 коп.; компенсацию за несвоевременную выдачу трудовой книжки за период с 09 апреля 2013 года по 19 апреля 2013 года в размере 17794 руб. 98 коп.; компенсацию за неиспользованный отпуск в размере 19300 руб.; компенсацию морального вреда в размере 500 000 руб.; расходы на юридические услуги; расходы на нотариальные услуги в размере 1 420 руб.; государственную пошлину за предоставление выписки из ЕГРЮЛ в размере 400 руб. (по уточненному иску).

Истец данные изъяты и его представитель по доверенности Белодубровская И.А. в судебное заседание явились, исковые требования поддержали в полном объеме, по основаниям, изложенным в иске, просили их удовлетворить.

Представитель ответчика ООО «ОрионСтрой» данные изъяты в судебное заседание явилась, исковые требования не признала, просила в удовлетворении иска отказать, пояснив, что данные изъяты работал в ООО «ОрионСтрой» с 14 августа 2012 года по 08 апреля 2013 года. 08 апреля 2013 года в адрес ООО «ОрионСтрой» по почте пришло заявление данные изъяты об увольнении по собственному желанию, когда и был издан приказ о прекращении (расторжении) трудового договора с сотрудником данные изъяты и направлено уведомление на адрес истца с просьбой явиться в ООО «ОрионСтрой» для получения трудовой книжки, но он не явился, на телефонные звонки не отвечал.

Выслушав представителя истца, исследовав материалы дела, суд приходит к следующим выводам.

Судом установлено, что 14 августа 2012 года заключен трудовой договор между ООО «ОрионСтрой» (работодатель) и данные изъяты (работник) заключен трудовой договор, согласно которого работодатель принимает работника на постоянную работу с 14 августа 2012 года на должность производителя работ (прораба) в отдел капитального ремонта и строительства с должностным окладом 25000 руб. в месяц согласно штатному расписанию.

Согласно штатному расписанию, утвержденного 14 августа 2013 года (т.е. после увольнения истца), оклад производителя работ (прораба) составляет 25000 руб.

В силу ст. 129 ТК РФ заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества качества и условий выполняемой работы.

Согласно ст. 136 ТК РФ работодатель обязан выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка.

В силу ст. 127 ТК РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

16 марта 2013 года истцом направлено заявление об увольнении в ООО «ОрионСтрой» по почте, что подтверждается квитанцией об отправлении и описью вложения.

08 апреля 2013 года в адрес ООО «ОрионСтрой» поступило указанное заявление ^{данные изъяты} об увольнении по собственному желанию, когда и был издан приказ о прекращении (расторжении) трудового договора с сотрудником ^{данные изъяты} и направлено уведомление на адрес истца с просьбой явиться в ООО «ОрионСтрой» для получения трудовой книжки.

Согласно представленным в суд справкам в период с августа по декабрь 2012 года истец в ООО «ОрионСтрой» получил заработную плату в размере 230434 руб.78 коп. (по месяцам: август- 30434 руб., с сентября по декабрь-50000 руб.), и в январе 2013 года-50000 руб.

При указанных обстоятельствах, суд относится критически к доводам представителя ответчика о том, что заработная плата истца составляла в соответствии с трудовым договором 25000 руб. При этом суд учитывает, что ответчиком в подтверждение данных доводов платежные ведомости, и доказательства их утраты не предоставлены.

Таким образом, суд находит установленным, что заработная плата истца составляла на период работы у ответчика 50000 руб. в месяц.

Согласно пояснениям истца, а также письменным материалам дела ответчиком был произведен истцу следующий окончательный расчет: за февраль 21 750 руб., за март 21 750 руб., отпускные 19 300 руб. исходя из заработной платы в размере 25000 руб. в месяц, что не оспаривалось представителем ответчика в судебном заседании.

Согласно предоставленного истцом расчета сумма невыплаченной ему ответчиком заработной платы с 01 февраля 2013г. по 08 апреля 2013г. составила 55363 руб. 32 коп., недоплаченная компенсация за неиспользованный отпуск-19500 руб.

Данный расчет судом проверен, он не содержит арифметических ошибок, соответствует требованиям закона.

При указанных обстоятельствах с ответчика в пользу истца подлежит взысканию задолженность по заработной плате в размере 55363 руб. 32 коп., и задолженность по выплате компенсации за отпуск-19500 руб.

Статьей 84.1 ТК РФ предусмотрено, что в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет. В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте. Со дня направления указанного уведомления работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки.

Поскольку как указано выше ответчиком истцу было направлено соответствующее уведомление требования истца о взыскании с ответчика в его пользу компенсации за несвоевременную выдачу трудовой книжки удовлетворению не подлежат.

В соответствии с требованиями ст. 237 ТК РФ моральный вред, причиненный неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается в денежной форме в размере, определяемом по соглашению работника и работодателя, а в случае спора факт причинения работнику морального вреда и размер компенсации определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Исходя из конкретных обстоятельств дела, с учетом объема и характера причиненных работнику нравственных страданий, степени вины работодателя, иных заслуживающих внимание обстоятельств, а также требования разумности и справедливости, суд считает возможным удовлетворить требования о компенсации морального вреда в сумме 10000 руб.

Как усматривается из материалов дела, истец понес расходы на оплату юридических услуг (оплату услуг представителя) в размере 65000 руб.

Согласно ч.1 ст. 100 ГПК РФ стороне, в пользу которой состоялось решение суда, по ее письменному ходатайству суд присуждает с другой стороны расходы на оплату услуг представителя в разумных пределах.

Таким образом, исходя из сложности дела, количества судебных заседаний, исходя из принципа разумности и справедливости суд находит возможным взыскать с ответчика в пользу истца расходы на оплату услуг представителя в размере 40000 руб.

Расходы на нотариальные услуги в размере 1420 руб. и на получение выписки из ЕГРЮЛ в размере 400 руб., суд относит к судебным расходам, которые подлежат взысканию с ответчика в пользу истца согласно ст. 98 ГПК РФ пропорционально удовлетворенной части исковых требований в размере 1469 руб.71 коп. $(1420+400=1820) \times (55363,32 + 19300 = 74663,32) / (55363,32 + 19300 + 17794,98 = 92458,30)$.

Согласно ст.ст.98,103 ГПК РФ с ответчика в доход г. Москвы подлежат взысканию расходы по государственной пошлине в размере 6439 руб.90 коп. $(74663,32 - 20000) \times 3 / 100 + 800 + 4000$.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст.194-199 ГПК РФ, суд

Р Е Ш И Л :

И с к о в ы е т р е б о в а н и я ^{данные изъяты} к ООО «ОрионСтрой» о взыскании заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск, компенсации за несвоевременную выдачу трудовой книжки, компенсации морального вреда удовлетворить частично.

Взыскать с ООО «ОрионСтрой» в пользу ^{данные изъяты} задолженность по заработной плате в размере 55363 руб.32 коп., компенсацию за неиспользованный отпуск в размере 19300 руб., компенсацию морального вреда в размере 10000 руб., расходы на юридические услуги в размере 40000 руб., судебные расходы в размере 1469 руб.71 коп., а всего 126133 (сто двадцать шесть тысяч сто тридцать три) руб.03 коп.

Взыскать с ООО «ОрионСтрой» в доход г. Москвы государственную пошлину в размере 6439 (шесть тысяч четыреста тридцать девять) руб.90 коп.

В остальной части исковых требований отказать.

Решение может быть обжаловано в Московский городской суд в течение месяца через Нагатинский районный суд г.Москвы.

Федеральный судья

О.А.Курочкина

